

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
 «Детский сад № 282»  
 660073 г. Красноярск, ул. Устиновича, 7 а, тел: 224-79-46, e-mail: dou282@mailkrsk.ru  
 ОГРН 1022402487524, ИНН/КПП 2465060976/246501001



**УТВЕРЖДАЮ:**  
 И.о. заведующего МБДОУ № 282  
 Н.В. Мурыгина  
 Приказ № 77/1-п от 30.05.2022г.

**Дорожная карта  
 по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников  
 МБДОУ № 282 на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование на уровне ДОУ</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
1.2	Разработка локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Локальные акты, методические рекомендации	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в Положение о системе оплаты труда	Май -июнь 2022 г.	Заведующий
<b>2.</b>	<b>Информационно-организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте ДОУ о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на официальном сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе

2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Август 2022	Заведующий
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заведующий
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в ДОУ	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заведующий, зам. зав. по УВР
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в СМИ, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в ДОУ (о лучших практиках, о лучших наставниках,	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, официальном сайте МБДОУ №	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР

	представление кейсов)	282		
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне ДОУ	Информационная справка	Ежегодно в мае и не позднее 1 июня в течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ	Информационная справка	Ежегодно, не позднее 15 декабря в течение периода реализации	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в ДОУ</b>			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий, зам. зав. по УВР
6.2	Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОУ			